



ТАБЛИЦЫ GRI 2012

УРАЛКАЛИЙ

Таблицы GRI 2012

1. Таблица показателей GRI

Уровень применения		A+	
Основной показатель		●	– полностью раскрыт
Дополнительный показатель		◐	– частично раскрыт
		n/a	– не применим
Показатель	Описание показателя	Степень раскрытия	Страница Отчета/Глава
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации	●	Обращение Генерального директора
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	●	Интегрированный Отчет 2012, Риски, 39 Охрана труда и промышленная безопасность, 64 Охрана окружающей среды, 68 Сотрудники, 72 Общество, 76 Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62

Управление рисками

Принятая в Компании система управления рисками и внутренними контролями основана на принципах, заложенных в интегрированной модели управления рисками ERM¹:

- представляет собой непрерывный процесс, который охватывает всю Компанию и осуществляется сотрудниками на всех ее уровнях;
- используется при разработке и формировании стратегии;
- применяется во всей организации и включает анализ портфеля рисков на уровне организации;
- нацелена на определение событий, которые могут влиять на организацию;
- дает руководству и Совету директоров организации разумную гарантию достижения целей.

Все эти принципы были учтены при разработке Политики в области управления рисками и внутренними контролями, утвержденной Советом директоров Группы в сентябре 2012 года. Политика определяет отношение Группы к управлению рисками и внутренними контролями, устанавливает базовые требования и основные принципы процессов управления рисками, построения и поддержания процессов внутреннего контроля, а также обязанности руководства и сотрудников Группы в рамках осуществления этих процессов. При этом описание конкретных действий и мероприятий в рамках этой системы подробно рассматривается в Стандарте управления рисками и внутренними контролями. Отдельные особо сложные и трудоемкие процедуры системы управления рисками и внутренними контролями описываются в Положении об оценке рисков и контрольных процедур.

Советом директоров Группы ежегодно пересматривается карта рисков, при этом среди ключевых факторов риска в области устойчивого развития Компания выделяет риски, связанные с охраной здоровья, промышленной безопасностью и окружающей средой. Для управления рисками разрабатываются планы мероприятий, которые последовательно выполняются сотрудниками Компании.

2. Характеристика организации

2.1	Название организации	●	Таблицы GRI 2012, 3
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	●	Интегрированный Отчет 2012, Полезные свойства калия, 4
2.3	Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	●	Бизнес-модель: http://www.uralkali.com/ru/about/group_structure/
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	●	Штаб-квартира находится в г. Березники Пермского края
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	●	http://www.uralkali.com/upload/pdf/about_ru.pdf

¹ ERM (Enterprise Risk Management) – Интегрированная модель управления рисками организации, разработанная Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO).

2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	●	http://www.uralkali.com/upload/pdf/about_ru.pdf
2.7	Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	●	Интегрированный Отчет 2012, География деятельности, 8 Обзор рынка, 44 http://www.uralkali.com/ru/buyers/sale/ http://www.uralkali.com/upload/iblock/416/mpvvo%20qjldw.pdf
2.8	Масштаб организации	●	Интегрированный Отчет 2012: Ключевые достижения, 2 Финансовые результаты, 50
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	●	В 2012 году не было существенных изменений масштабов, структуры или собственности
2.10	Награды, полученные за отчетный период	●	Сотрудники, 72 Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68

3. Параметры отчета

3.1	Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	●	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	●	
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.).	●	
3.4	Контактная информация для вопросов	●	
3.5	Процесс определения содержания отчета	●	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	●	
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	●	
3.8	Основания для включения в отчет данных по совместным и дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	●	
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет.	●	
3.10	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	●	
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границ или методов измерения, примененных в отчете.	●	
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	●	
3.13	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего заверения отчета	●	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	●	Об отчете Компания не поддерживает иные хартии, принципы и инициативы

В 2011 году ОАО «Уралкалий» (далее – «Уралкалий» или Компания) опубликовал свой первый отчет об устойчивом развитии. В 2012 году Компанией был опубликован первый Интегрированный Отчет, дополненный данной таблицей показателей GRI. Данный Отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января 2012 года по 31 декабря 2012 года, включая основные подходы к достижению целей и выполнению задач, а также достигнутые цели и планы на будущее.

Отчеты по устойчивому развитию на русском и английском языках доступны на веб-сайте ОАО «Уралкалий» по адресу <http://www.uralkali.com/ru/development/>.

Принципы и стандарты

Отчет Компании подготовлен в соответствии с Руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – GRI) GRI G3.1 и отраслевым приложением для горнодобывающих и металлургических предприятий. Отчет соответствует уровню применения A+ GRI.

Содержание отчета и существенность

Процесс определения содержания отчета проведен в соответствии с подходами и принципами, закрепленными в Руководстве по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI G3.1) и в отраслевом приложении по горно-металлургической отрасли, включая принципы существенности, охвата заинтересованных сторон, контекста устойчивого развития и полноты раскрытия информации. Применение системы отчетности GRI позволяет наиболее полно и вместе с тем кратко и доступно представить подходы и результаты деятельности Компании для всех ключевых заинтересованных сторон и обеспечивает сопоставимость представленной информации с отчетами других ведущих международных компаний.

«Уралкалий» стремится к раскрытию информации в целостной и сбалансированной форме, отражая в Отчете как достижения и успехи, так и трудности, с которыми столкнулась Компания в отчетном периоде. С целью улучшения качества и полноты раскрытия информации Компания работает над совершенствованием системы сбора нефинансовой информации.

Приоритетные темы и ключевые вопросы, раскрытые в Отчете, были выделены на основе следующих критериев:

- особое значение при реализации стратегии и отдельных политик Компании;
- значительное влияние на производственные результаты деятельности Компании или ее бизнес-модель;
- представление ожиданий и интересов заинтересованных сторон;
- оказание экономического, социального и экологического воздействия на местные сообщества и территории присутствия Компании.

Отчет охватывает широкий спектр вопросов, включая ключевые события в отчетном периоде, охрану труда и промышленную безопасность, деятельность в области охраны окружающей среды, развитие персонала, социальную и благотворительную деятельность, развитие регионов присутствия и взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Границы отчета

При определении границ Отчета и показателей результативности Компания руководствовалась принципами существенности и полноты раскрытия информации. По сравнению с Отчетом об устойчивом развитии за 2011 год, данные в котором приводятся только по показателям ОАО «Уралкалий» и ОАО «Сильвинит», в границы данного Отчета включены ОАО «Уралкалий» и все дочерние и зависимые организации, входящие в состав Группы «Уралкалий» в 2012 году.

Термин «Группа «Уралкалий»» (далее – Группа), используемый при раскрытии количественных показателей, отражает деятельность Компании в целом (ОАО «Уралкалий» и его дочерних обществ). Термин ОАО «Уралкалий», используемый при раскрытии количественных показателей, отражает деятельность отдельного предприятия, производство которого расположено в Березниках и Соликамске.

Термины «Уралкалий» и «Компания», используемые при раскрытии качественной информации, отражают деятельность Компании в целом.

Термины «Уралкалий» и «Компания», используемые при раскрытии информации в области корпоративного управления, отражают деятельность ОАО «Уралкалий».

Форма представления данных

Компания использует собственную внутрикорпоративную систему сбора информации, использующую первичные данные в качестве источника информации. Система основана на принципах и подходах Руководства GRI G3.1 и позволяет собрать данные по всем предприятиям Компании.

Все финансовые показатели Компании выражены в долларах США и представлены в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью за год, закончившийся 31 декабря 2012 года. Показатели в области труда рассчитаны на основании списочной численности сотрудников по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Показатели результативности в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, социальной деятельности и управления персоналом представлены по ОАО «Уралкалий» и Группе.

Переформулировки и существенные изменения

Существенных изменений в применяемых методах измерения данных, по сравнению с Отчетом по устойчивому развитию за 2011 год, не произошло. В данном Отчете значительно расширены границы отчетности: теперь данные предоставляются не только по головной компании, но и по основным дочерним и зависимым организациям.

Заверение

С целью достижения большей надежности и точности предоставленной в отчетах информации Компания привлекает аудиторские компании для проведения заверения информации об устойчивом развитии.

Отчет «Уралкалия» за 2012 год прошел независимую проверку в соответствии со стандартом ISAE 3000 и получил подтверждение на соответствие уровню применения информации А+.

Более подробную информацию о границах и объекте заверения можно найти в разделе «Отчет о независимой проверке».

Контактная информация

Мы будем рады узнать ваше мнение об Отчете и содержащейся в нем информации. Мнение заинтересованных сторон, как внутренних, так и внешних, – это то, что особенно важно для нас при подготовке отчетности и планировании деятельности в области устойчивого развития.

Вы можете воспользоваться анкетой обратной связи на сайте Компании по адресу http://www.uralkali.com/ru/investors/reporting_and_disclosure/development/.

Также вы можете воспользоваться размещенными ниже контактными данными:

ОАО «Уралкалий»

618426, Россия, Пермский край, г. Березники, ул. Пятилетки, 63

Т: +7 (342) 429-61-35

Ф: +7 (342) 429-61-00

uralkali@uralkali.com

4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	●	Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	●	Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании в разбивке по полу		Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 70

Структура органов управления

Действующая в «Уралкалии» структура органов управления и контроля организована в соответствии с требованиями действующего российского законодательства. Вместе с тем, руководствуясь Политикой в области корпоративного управления, мы развиваем и дополняем структуру органов управления Компании, создавая специальные совещательные и консультационные органы для проведения дополнительной экспертизы по существенным для Компании вопросам, используя при этом лучшие мировые практики в области корпоративного управления. Так, например, решением Совета директоров в конце 2011 года в Компании создан профильный комитет – Комитет Совета директоров по корпоративной социальной ответственности (далее – Комитет по КСО), который на регулярной основе занимается вопросами охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, рядом социальных проектов. В начале 2012 года создан Комитет по охране труда, здоровья, экологической безопасности и корпоративной социальной ответственности при Генеральном директоре (далее – Рабочая группа), который постоянно осуществляет мониторинг информации, связанной с КСО, и контролирует выполнение поставленных целей и задач.

Структура управления устойчивым развитием



Совет директоров

Совет директоров «Уралкалия» осуществляет общее руководство деятельностью Компании и принимает решения по ключевым вопросам стратегии развития, а также по вопросам, связанным с утверждением публичной отчетности, и регулярно осуществляет мониторинг работы менеджмента по ключевым областям деятельности, в том числе в части устойчивого развития. Так, в 2012 году Совет директоров утвердил Отчет об устойчивом развитии «Уралкалия» за 2011 год, Политику в области корпоративной социальной ответственности, а также Политику в области корпоративного управления. В компетенцию Совета директоров также включено определение количественного и персонального состава Комитета по КСО, который в 2012 году был пересмотрен дважды. По состоянию на 31 декабря 2012 года Комитет по КСО состоит из 6 членов Совета директоров, включая трех независимых директоров.

Комитет Совета директоров по КСО (Комитет по КСО)

В течение 2012 года Комитет по КСО вел активную работу по вопросам, отнесенным к его компетенции. Были выполнены все установленные на 2012 год цели. Более подробную информацию можно найти в «Отчете о корпоративном управлении» отчета Компании за 2012 год на стр. 64. В частности, Комитет по КСО осуществлял мониторинг вопросов, связанных с подготовкой первого отчета об устойчивом развитии Компании, который был утвержден Советом директоров в сентябре 2012 года, участвовал в разработке Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также Политики в области корпоративной социальной ответственности, рассматривал функциональные стратегии в этих областях. В 2013 году Комитет по КСО планирует продолжить свою деятельность по указанным направлениям, а также сосредоточить внимание на разработке стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами по вопросам, связанным с деятельностью Компании.

Правление и Генеральный директор

Исполнительными органами Компании являются Правление (коллегиальный исполнительный орган) и Генеральный директор (единоличный исполнительный орган). В состав Правления, помимо Генерального директора Компании, входят 12 человек, находящихся в прямом подчинении у генерального директора и возглавляющих основные функциональные направления работы Компании.

В 2012 году было проведено 10 заседаний Правления, на которых рассматривались в том числе вопросы, касающиеся создания и организации деятельности Рабочей группы, внедрения Кардинальных правил по охране труда, утверждения Политики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также вопросы, связанные с отчетностью по устойчивому развитию.

Подробнее о составе, компетенции и деятельности Совета директоров, Комитетов и Правления в «Отчете о корпоративном управлении» отчета Компании за 2012 год на стр. 91.

Рабочая группа

Рабочая группа была создана решением Правления в феврале 2012 года. В ее состав входят представители основных направлений в области устойчивого развития: директор по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (заместитель председателя Рабочей группы), директор по персоналу, главный инженер, директор по производству, директор по правовым и корпоративным вопросам, начальник управления по взаимодействию с органами власти.

Рабочая группа была создана в целях предварительного рассмотрения и работы над рядом вопросов, относящихся к устойчивому развитию. Под руководством Генерального директора Рабочая группа осуществляет регулярное рассмотрение статистики в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, разрабатывает рекомендации по утверждению долгосрочных показателей эффективности в этих областях, а также анализирует возможные риски и предварительно рассматривает планы по минимизации отрицательных последствий таких рисков.

4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры и сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	●	
-----	--	---	--

Такие важные для нас ценности, как «Открытость», «Взаимное уважение и командная работа», интегрируются в жизнь Группы через развитие каналов сбора и предоставления обратной связи. Регулярно проводятся информационные встречи Генерального директора с трудовыми коллективами, в ходе которых сотрудники не только получают сведения о текущей ситуации в Компании и о ее перспективах, но и имеют возможность задать свой вопрос первому лицу Компании. Работают заочные каналы обратной связи – интерактивный сервис на внутрикорпоративном портале, телефонная «горячая линия». Проводятся исследования, помогающие выявить возможности для совершенствования работы Компании и определить, инвестиции в какой из аспектов управления персоналом принесут наибольшую отдачу в виде растущей вовлеченности персонала.

4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям	●	Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 78
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные предотвратить конфликт интересов	●	Порядок урегулирования корпоративных конфликтов, Кодекс корпоративной культуры ОАО «Уралкалий» http://www.uralkali.com/ru/about/corporate_governance/regulatory_documents/
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа и комитетов для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития], включая разбивку по полу и другим показателям разнообразия	●	Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 73
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	●	Интегрированный Отчет 2012, внутренняя сторона обложки

Деловая этика

В 2012 году в «Уралкалии» вступила в силу новая редакция Кодекса корпоративной культуры. В него впервые были включены правила деловой этики Компании. Принимая во внимание то, что Компания постоянно взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, и понимая, что к нам предъявляют высокие требования как к публичной компании, крупнейшему предприятию в регионе присутствия и одному из ведущих мировых производителей калия, мы установили в Кодексе ряд стандартов и принципов, которыми мы руководствуемся при взаимодействии с заинтересованными сторонами. В этой области ключевыми задачами для нас являются соответствие деятельности Компании законодательству; соблюдение требований фондовых бирж; приверженность Всеобщей декларации прав человека; противодействие коррупции. При этом мы находимся в постоянном диалоге с заинтересованными сторонами, ищем взаимоприемлемые решения, учитываем все позиции и точки зрения, отслеживаем важные изменения в сферах, относящихся к деятельности Компании, с учетом лучших мировых практик и совершенствуем отношения с заинтересованными сторонами.

4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	●	Интегрированный Отчет 2012: Устойчивое развитие, 60
4.11	Применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	●	Компания не применяет принцип предосторожности. Подход Компании к управлению рисками описан в Интегрированном отчете 2012 (Риски, 39)

Элементы системы управления устойчивым развитием

Управление рисками

Принятая в Компании система управления рисками и внутренними контролями основана на принципах, заложенных в интегрированной модели управления рисками ERM¹:

- представляет собой непрерывный процесс, который охватывает всю Компанию и осуществляется сотрудниками на всех ее уровнях;
- используется при разработке и формировании стратегии;
- применяется во всей организации и включает анализ портфеля рисков на уровне организации;
- нацелена на определение событий, которые могут влиять на организацию;
- дает руководству и Совету директоров организации разумную гарантию достижения целей.

Все эти принципы были учтены при разработке Политики в области управления рисками и внутренними контролями, утвержденной Советом директоров Группы в сентябре 2012 года. Политика определяет отношение Группы к управлению рисками и внутренними контролями, устанавливает базовые требования и основные принципы процессов управления рисками, построения и поддержания процессов внутреннего контроля, а также обязанности руководства и сотрудников Группы в рамках осуществления этих процессов. При этом описание конкретных действий и мероприятий в рамках этой системы подробно рассматривается в Стандарте управления рисками и внутренними контролями. Отдельные особо сложные и трудоемкие процедуры системы управления рисками и внутренними контролями описываются в Положении об оценке рисков и контрольных процедур.

Советом директоров Группы ежегодно пересматривается карта рисков, при этом среди ключевых факторов риска в области устойчивого развития Компания выделяет риски, связанные с охраной здоровья, промышленной безопасностью и окружающей средой. Для управления рисками разрабатываются планы мероприятий, которые последовательно выполняются сотрудниками Компании.

4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	●	Интегрированный Отчет 2012: Корпоративное управление, 74
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	●	

Членство в ассоциациях

Исходя из задачи по увеличению объемов поставок минеральных удобрений российскому агропромышленному комплексу в целях координации действий с ведущими компаниями отрасли, «Уралкалий» принимает участие в работе Российской Ассоциации производителей минеральных удобрений (РАПУ). Компания рассматривает сотрудничество с РАПУ как стратегический инструмент координации и коллективного продвижения интересов компании во взаимоотношениях с органами государственной власти.

Компания также является членом Российского союза промышленников и предпринимателей, участвуя в работе профильных комиссий и комитетов. Кроме того, представители Компании участвуют в работе экспертного совета по химической промышленности Федеральной антимонопольной службы, внося свой вклад в разработку нормативных документов, направленных на недопущение дискриминации на рынке минеральных удобрений.

Некоммерческое партнерство «Совет Директоров города Соликамск и Соликамского района» является важной общественной организацией, представляющей крупнейшие предприятия, действующие на территории района. Координация действий данного некоммерческого партнерства и муниципальных властей позволяет более эффективно и оперативно решать весь комплекс вопросов, связанных с социально-экономическим развитием района.

Также Компания участвует в таких ассоциациях и организациях, как:

- НП «Горнопромышленная ассоциация Урала»;
- НО «Ассоциация энергетиков Западного Урала»;
- НП «Горнопромышленники России»;
- Международная ассоциация производителей удобрений;
- НП СРО «Межрегиональное объединение строителей»;
- СРО НП «Межрегиональное объединение проектных организаций специального строительства»;
- НП содействия развитию инженерно-изыскательской отрасли «Ассоциация Инженерные изыскания в строительстве»;

¹ ERM (Enterprise Risk Management) – the Enterprise Risk Management-Integrated Framework developed by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)

- НП Клуб промышленников и финансистов «Строгановский»;
- Международный институт питания растений (International Plant Nutrition Institute);
- Пермская торгово-промышленная палата (является некоммерческой организацией);
- Верхнекамская торгово-промышленная палата;
- НП «Клуб финансовых директоров Пермского края»;
- Международный институт калия (International Potash Institute);
- Некоммерческое партнерство по развитию персонала «Развитие»;
- Некоммерческое партнерство «Западуралстрой».

4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	●	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	●	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	●	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	●	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, 62

Экономическая результативность

EC1 COMM	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	●	Интегрированный Отчет 2012: Ключевые достижения, 2
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	●	Компания не проводила оценку потенциальных рисков, связанных с изменением климата, и их финансовых последствий
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	●	Назначение пенсий производится на основании ФЗ № 173-ФЗ от 17 декабря 2001 г. Страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации производятся в соответствии с ФЗ № 212-ФЗ от 24 июля 2009 года. Доля отчислений Компании от фонда оплаты труда в Пенсионный фонд Российской Федерации в 2012 г. составила 12%
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	●	Налоговые льготы, предусмотренные в Пермском крае. В соответствии со статьей 15.1 Закона Пермской области от 30 августа 2001 г. № 1685-296 «О налогообложении в Пермском крае» ставка процента налога на прибыль составляет 15,5% (региональная ставка 13,5% плюс федеральная ставка 2%)
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации в разбивке по полу	●	Наши люди Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Трудовой Кодекс Российской Федерации, статья 133.1 главы 21

Стандартная заработная плата начального уровня по «Уралкалию» превышает минимальный размер оплаты труда, установленный в Пермском крае.

EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	●	
-----	--	---	--

С целью сокращения импортных закупок и поддержки местных товаропроизводителей в Компании ведется работа по изучению новых разработок отечественных производителей. Одним из критериев предквалификации (для части конкурсов) является наличие собственной производственной базы в городе или регионе. В 2012 году доля импортных закупок составила 11,5% всех закупок «Уралкалия».

EC7 сомм	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	●	
<p>Производственные мощности Компании находятся в двух городах Пермского края – в Березниках и Соликамске. Большая часть работников – местные жители. Специалисты и руководители из других регионов привлекаются в исключительных случаях – только на позиции, по которым на местном рынке труда нет кандидатов с соответствующим профилем, квалификацией и опытом работы. Доля сотрудников из местного населения в общем числе рабочей силы составляет 99 %. Доля руководителей из числа местного населения составляет 85 %.</p>			
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемых прежде всего для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	●	Развитие региона присутствия и местных сообществ, 76

Социальные инвестиции в ОАО Уралкалий (млн долл США)

\$29,1 млн



Экологическая результативность

EN1	Использованные материалы с указанием массы и объема	●	В 2012 году было использовано 36 033,6 тыс. тонн руды сильвинитовой и 499,7 тонн руды карналлитовой
EN2 сомм	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	●	В отчетном периоде Компания не использовала переработанные или повторно используемые отходы
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	●	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	●	
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	●	

Потребление первичных источников энергии в Группе в 2011-2012 гг.

		2012	2011		2012	2011
Природный газ	м³	351 657 134,0	287 719 429,00	Гдж	13 718 144,8	11 223 934,9
Попутный нефтяной газ	м³	76 692 427,0	36 481 069,00	Гдж	2 991 771,6	1 423 126,5
Дизельное топливо	Тонны	8 023,10	2 212,00	Гдж	347 640,9	95 846,0
Бензин	Тонны	933,1	364,2	Гдж	41 802,9	16 316,2
Другое	Тонны	6 097,00	6 708,00	Гдж	273 145,6	300 518,4

Количество закупленной электрической и тепловой энергии в Группе в 2011-2012 гг.

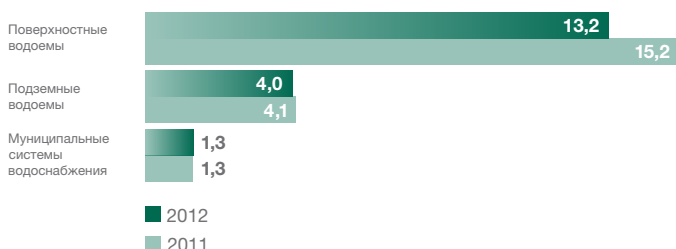
Год	Электричество		Тепловая энергия	
	млн кВт-ч	ГДж	млн Гкал	ГДж
2012	1 365,4	4 915 500,3	0,1	321 617,0
2011	1 428,8	5 143 501,2	0,2	997 328,0

Энергия, сэкономленная за счет замены оборудования, в Группе

Год	Потребление электроэнергии		Потребление тепловой энергии	
	Млн кВт-ч	ГДж	Гкал	ГДж
2012	24,5	88 131,6	81 483,0	341 152,6
2011	20,1	72 291,6	55 273,0	231 416,7

EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам ●

Общий забор воды на производственные и хозяйственно-бытовые нужды в ОАО Уралкалий (млн м³)



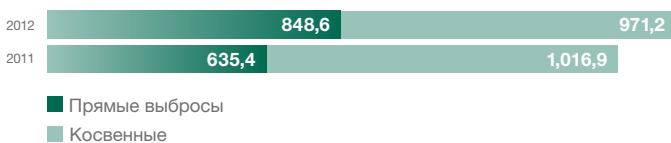
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации ●

В Компании действует 3 водозабора из поверхностных источников: водозабор СКРУ-2 (осуществляет забор воды из Камского водохранилища (р. Кама)), водозаборы БКПРУ-2 и БКПРУ-4 (осуществляют забор воды из Верхне-Зырянского водохранилища).

EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.	●	Охрана окружающей среды, 68
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям	●	Охрана окружающей среды, 68
EN12 СОММ	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	●	Предприятия Компании не располагаются на землях особо охраняемых природных территорий и не граничат с ними
ММ1	Количество земель (в собственности или аренде, используемых для производственной деятельности) нарушенных и рекультивированных	●	Компания осуществляет добычу руды закрытым способом. Нарушенные земли включают лишь территории, на которых осуществляется складирование отходов, образующихся в процессе добычи. Компания осуществляет выплаты всех обязательных экологических платежей и осуществляет работы по частичной закладке подземных пустот отходами производства. «Уралкалий» ежегодно принимает участие в экологических акциях «Общероссийские дни защиты от экологической опасности», которые проводятся в соответствии с Постановлением Правительства Пермского края в целях улучшения экологической обстановки.
EN13 СОММ	Сохраненные или восстановленные местообитания	●	Компания осуществляет добычу руды закрытым способом. Нарушенные земли включают лишь территории, на которых осуществляется складирование отходов, образующихся в процессе добычи. Компания осуществляет выплаты всех обязательных экологических платежей и осуществляет работы по частичной закладке подземных пустот отходами производства. «Уралкалий» ежегодно принимает участие в экологических акциях «Общероссийские дни защиты от экологической опасности», которые проводятся в соответствии с Постановлением.
EN14 СОММ	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	●	Охрана окружающей среды, 68

MM2	Количество и доля площадок, требующих планов по управлению биоразнообразием согласно названным критериям, и количество (доля) тех площадок, на которых эти планы уже есть	●	Охрана окружающей среды, 68 На сегодняшний день в Компании не разработан документ, регламентирующий деятельность по управлению биоразнообразием.
EN15	Число видов, занесенных в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.	●	По оценке Компании в районе расположения производственных объектов Компании отсутствует флора и фауна, занесенная в Красную книгу
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	●	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов	●	

Выбросы CO₂ в Группе (тыс. т (%))



Выбросы парниковых газов

EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	●	Использование попутного нефтяного газа Других специальных инициатив не осуществляется
------	---	---	--

Общее использование попутного газа в Группе (млн м³)

76,7



EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	●	Компания не использует в своей деятельности промышленное оборудование, способствующее выбросам озоноразрушающих веществ
EN20 COMM	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	●	Охрана окружающей среды, 68

Выбросы в атмосферу

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в ОАО «Уралкалий», тыс. тонн	2012	2011
Твердые	1,08	1,20
Оксид углерода (CO)	1,14	0,77
Оксиды азота (в пересчете на NO ₂)	1,03	1,10
Диоксид серы (SO ₂)	0,25	0,20
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,04	0,03
Прочие газообразные и жидкие	0,08	0,10

Общий валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферу по оксиду углерода увеличился по сравнению с 2011 годом, что обусловлено проведением инвентаризации и добавлением новых источников выбросов загрязняющих веществ при реконструкции БКПРУ-3 и БКПРУ-4.

EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	●	Охрана окружающей среды, 68
------	---	---	-----------------------------

Водные ресурсы

Общий сброс сточных вод за 2012 год в целом остался на прежнем уровне по сравнению с 2011 годом и составил 10,4 млн м³. Незначительное увеличение объема сброса сточных вод без очистки в сравнении с 2011 годом обусловлено увеличением выпуска продукции карналлитовой обогатительной фабрики СКРУ-1. Компания осуществляет сброс вод в следующие водоприемники: р. Черная, р. Усолка, р. Ленва, р. Кама, р. Поповка, р. Быгель.

Общий объем сбросов сточных вод в разбивке по методу очистки в ОАО «Уралкалий» (млн м³/год)



EN22 СОММ	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	●	
MM3	Общее количество вскрышных пород, скальных пород, хвостов	●	
EN23 СОММ	Общее количество и объем существенных разливов	●	В 2012 году в Компании не зафиксировано фактов существенных разливов химических веществ, масел, топлива
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся "опасными" согласно положениям I, II, III, и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами	●	Охрана окружающей среды, 68

Обращение с отходами

Размещение опасных отходов на полигоне в 2012 году увеличилось в 2 раза и составило в отчетном периоде 10,8 тыс. тонн. Увеличение объема размещаемых отходов связано с реконструкциями зданий и сооружений на площадках подразделений и увеличением вывоза строительного мусора от разборки зданий.

Общая масса опасных отходов (I–IV класс опасности) в разбивке по способу обращения в ОАО «Уралкалий» (т)

	2012	2011
Размещение на полигоне ¹	10 756	5 182
Использование	184	949
Утилизация	410	256

Объем утилизированных неопасных отходов уменьшился с 149,1 до 4,1 тонны, так как в объем за 2011 год включены отходы ПСХ. Объем отходов, размещаемых на полигоне, увеличился на 10% и составил 44,4 тыс. тонн, что обусловлено в том числе

¹ МКУП «Полигон ТБО г. Березники», МКУП «Городское хозяйство» г. Соликамск

проведением реконструкций зданий и сооружений на площадках подразделений.

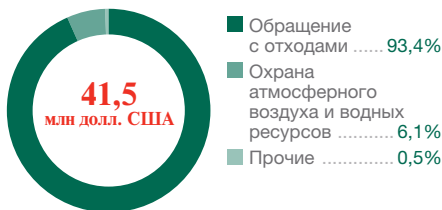
Общая масса неопасных отходов (V класс опасности) в разбивке по способу обращения в ОАО «Уралкалий» (т)

	2012	2011
Хранение (длительное) на площадке предприятия (солеотвалы, шламохранилища)	17 666 532	20 669 450
Использование	10 206 043	9 958 915
Размещение на полигоне ⁴	44 398	39 897
Утилизация	4	149

В 2012 году в ОАО «Уралкалий» было образовано 2,1 млн тонн шламов и 24,7 млн тонн хвостов (галитовые отходы сильвинитовых обогатительных фабрик и карналлитовой обогатительной фабрики). Галитовые отходы сильвинитовых обогатительных фабрик были использованы на 42% к общему объему образования за год. Галитовые отходы и шламы карналлитовой обогатительной фабрики в полном объеме используются на закладку.

EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	n/a	Продукция Компании не оказывает существенно-го негативного влияния на окружающую среду
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	n/a	Продукция Компании не оказывает существенно-го негативного влияния на окружающую среду
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	●	Охрана окружающей среды, 68
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.	●	

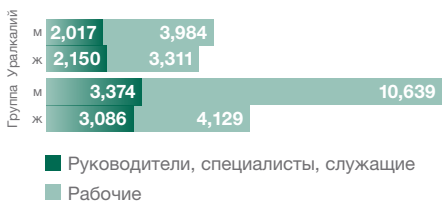
Затраты на природоохранные мероприятия (млн долл. США)



Социальная результативность: подход к организации труда и достойный труд

LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, полу, договору о найме и региону.	●
-----	--	---

Общая численность рабочей силы в разбивке на рабочих и руководителей (чел.)



Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости (чел.)



Общая численность рабочей силы в разбивке по договору о найме (чел.)

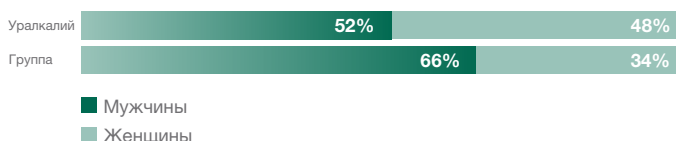


В силу отраслевой специфики на добыче руды в «Уралкалии» заняты в основном мужчины. В технологическом процессе выпуска продукции, а также в дочерних обществах Компании трудятся как мужчины (66%), так и женщины (34%). Ограничивается

⁴ МКУП «Полигон ТБО г. Березники», МКУП «Городское хозяйство» г. Соликамск

применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

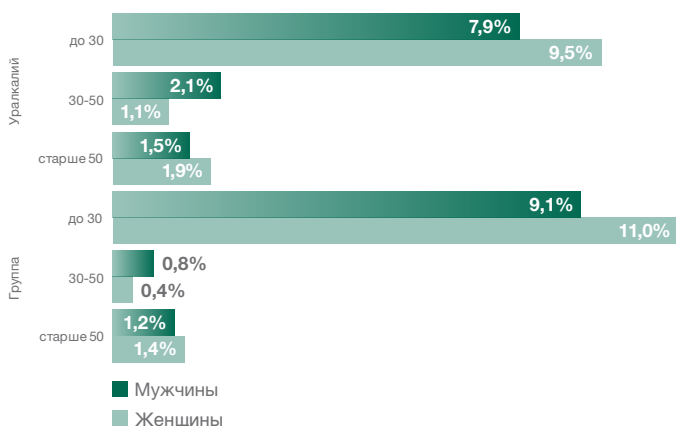
Гендерный состав сотрудников, (%)



LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. ● Сотрудники, 72

Компания отслеживает уровень текучести персонала и анализирует факторы, которые оказывают на него влияние. Коэффициент текучести кадров в 2012 году в «Уралкалии» составил 9,21% и оценивается Компанией как допустимый и не выходящий за пределы отраслевой нормы (7–15%).

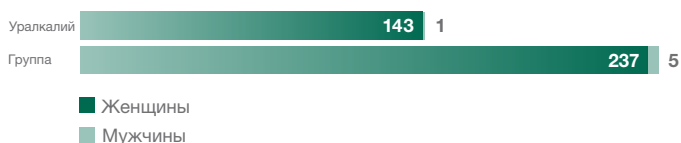
Доля сотрудников¹, покинувших организацию в отчетном периоде (%)



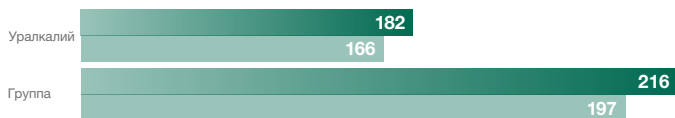
LA3 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону. ● Сотрудники, 72

LA15 Возвращение на работу и сохранение позиции после декретного отпуска, с разбивкой по полу. ●

Количество сотрудников, ушедших в декретный отпуск (чел.)



Возвращение на работу и сохранение позиции после декретного отпуска и по уходу за ребенком (чел.)



■ Количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания декретного отпуска.
■ Количество сотрудников, вернувшихся на работу после окончания декретного отпуска, и продолжавших работать в компании на 31.12.2012г.

¹ Показатель рассчитывается на основе количества сотрудников, впервые принятых на работу в Компанию

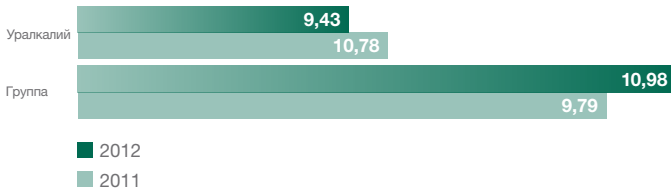
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами. ●

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами

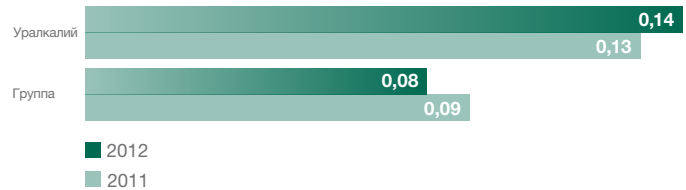


LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	●	В соответствии с российским законодательством обо всех изменениях Компания заранее официально уведомляет работников. Дополнительное информирование производится через корпоративные СМИ. Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности Компании составляет два месяца и определен Трудовым Кодексом Российской Федерации
MM4	Количество забастовок и локаутов, длительностью более недели, в разбивке по странам	●	В отчетном году в Компании не было забастовок и локаутов
LA7 СОММ	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по региону и полу.	●	Охрана труда и промышленная безопасность, 64 Трое сотрудников, погибших в 2012 году, были мужского пола

Коэффициент потерянных дней (LDR)¹



Коэффициент профессиональных заболеваний (ODR)²



Коэффициент профессиональных заболеваний в ОАО «Уралкалий», осуществляющего основную производственную деятельность, выше соответствующего показателя в дочерних предприятиях, поскольку они представлены по большей части сервисными и транспортными компаниями.

LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	●	Компания не осуществляет деятельность на территориях с высоким риском тяжелых заболеваний
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	●	Охрана труда и промышленная безопасность, 64
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	●	Сотрудники, 72

Показатель среднего количества часов обучения на одного сотрудника в «Уралкалии» выше в связи с тем, что сотрудникам дочерних организаций, представленных в основном сервисными и транспортными компаниями, требуется меньшее количество тренингов по сравнению с сотрудниками основного производства.

¹ Коэффициент LDR рассчитывается как общее количество дней нетрудоспособности, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов.

² Коэффициент ODR рассчитывается как общее количество впервые выявленных профессиональных заболеваний, приходящихся на 200 тыс. отработанных часов.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

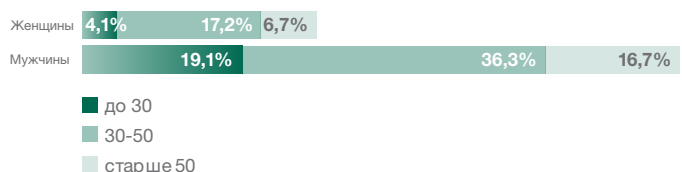
	Руководители, специалисты, служащие		Рабочие	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Uralkali	85	33	64	32
The Group	73	26	39	27

LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	●	Сотрудники, 72
LA12	Доля сотрудников в разбивке по полу, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	●	Сотрудники, 72
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	●	

Состав руководящих органов в разбивке по полу и возрастной группе в Группе в 2012 году (чел.)



Состав персонала Компании в разбивке по полу и возрастной группе в Группе в 2012 году (чел.)



LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	●	
------	---	---	--

«Уралкалий» не приемлет гендерную дискриминацию в вопросах оплаты труда. Для мужчин и женщин одного подразделения, выполняющих работу одинаковой квалификации и сложности, устанавливаются одинаковые оклады и тарифные ставки в соответствии с локальными нормативными актами по оплате труда.

Социальная результативность: права человека

HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	●	«Уралкалий» не приемлет нарушение прав сотрудников и других заинтересованных сторон. Данная позиция Компании распространяется на Группу и транслируется партнерам и подрядчикам на этапе, предшествующем заключению договоров
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	●	«Уралкалий» не приемлет нарушение прав сотрудников и других заинтересованных сторон. Данная позиция Компании распространяется на Группу и транслируется партнерам и подрядчикам на этапе, предшествующем заключению договоров. Специальная оценка не проводится
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	●	Сотрудники, 72
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	●	«Уралкалий» не приемлет и не практикует дискриминацию в отношении собственных сотрудников и других заинтересованных сторон
HR5 СОММ	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.	●	«Уралкалий» поддерживает права на использование свободы ассоциаций и ведение коллективных переговоров. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Компании

HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	●	«Уралкалий» категорически не приемлет использование детского труда. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	●	«Уралкалий» категорически не приемлет использование принудительного и обязательного труда. Данная позиция распространяется на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров
MM5	Общее количество операций на территориях коренных и малочисленных народов и смежных с ними территориях, и количество и доля операций или площадок где существуют формальные договоренности с сообществами коренных и малочисленных народов.	n/a	На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы
HR10	Доля и общее количество операций, которые были оценены с точки зрения прав человека	●	«Уралкалий» категорически не приемлет нарушение прав человека. Данная позиция распространяется также на дочерние общества Группы и транслируется контрагентам Компании на этапе, предшествующем заключению договоров.
HR11	Количество жалоб относительно прав человека, поданных, рассмотренных и разрешенных через формальный механизм рассмотрения жалоб	●	Компания полностью соблюдает законодательство Российской Федерации. В 2012 году не было зафиксировано жалоб, поступивших через формальные механизмы разрешения споров.

Социальная результативность: общество

SO1 comm	Процент действий по вовлечению местных сообществ, оценка воздействия и программы по их развитию.	●	Общество, 76
SO9	Деятельность с существенными негативными воздействиями на местные сообщества или с потенциалом таких воздействий	●	Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68
SO10	Меры, предпринятые для предотвращения и уменьшения негативных последствий в деятельности организации, имеющей значительные потенциальные или действительные негативные воздействия на местные сообщества	●	Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68
MM6	Количество и описание существенных споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае.	n/a	На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы
MM7	В какой степени механизмы рассмотрения жалоб были использованы для разрешения споров относительно землепользования и прав коренных и малочисленных народов, основанных на обычае, и каковы результаты	n/a	На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 24 марта 2000 года № 255 «О едином перечне коренных малочисленных народов Российской Федерации», Пермский край, представляющий регион деятельности Компании, отсутствует в списке субъектов Российской Федерации, на территориях которых проживают коренные малочисленные народы
MM8	Количество (и доля) площадок компании, где используется ремесленная и мелкомасштабная разработка месторождений (ASM), а также связанные с этим риски и действия, предпринятые для управления и минимизации таких рисков	n/a	На операционных площадках Компании отсутствует ремесленная и мелкомасштабная разработка месторождений
MM9	Площадки организации, где происходило переселение, количество переселенных домохозяйств по каждой площадке, и как процесс повлиял на их средства к существованию	●	Общество, 76 Охрана окружающей среды, 68
MM10	Количество и доля категорий деятельности организации, имеющих план по прекращению деятельности	●	Планы по прекращению деятельности отсутствуют
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	●	

SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	●	Сотрудники, 72
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	●	

Противодействие мошенничеству и коррупции

С 2011 года в Компании действует Программа по противодействию корпоративному мошенничеству (далее – Программа), направленная на формирование системного подхода к вопросам предотвращения, выявления и реагирования на факты мошенничества и коррупции.

Утвержден график внедрения Программы, предусматривающий выполнение мероприятий на период 2012–2014 гг.

В 2011 году в рамках Программы был реализован пилотный проект на примере бизнес-процесса «Закупки». В рамках проекта был проведен анализ всех составляющих бизнес-процесса, выявлены детальные подпроцессы, где могут реализовываться мошеннические схемы. С учетом этого разработаны ряд внутренних нормативных документов и корректирующие мероприятия, направленные на минимизацию риска «Мошенничество». Были актуализированы работа сервиса «горячая линия», а также механизмы проверки и расследования информации о случаях мошенничества и коррупции. По итогам проверок информация направляется Генеральному директору Компании, исполнительному директору, в подчинении которого находится сотрудник, совершивший нарушение, а также директору по персоналу. В случае совершения административного и/или уголовного правонарушения сотрудником Компании все материалы передаются в правоохранительные органы. Так, в 2012 году в «Уралкалии» был проведен ряд служебных проверок, по результатам которых были применены, в том числе такие меры, как прекращение трудового договора и наложение дисциплинарных взысканий.

Во всех подразделениях Компании в рамках реализации Программы проанализированы бизнес-процессы в отношении рисков, связанных с коррупцией и мошенничеством. Созданы матрицы по областям, с указанием: бизнес-единиц, бизнес-процессов, риск-факторов, характерных мошеннических схем, статистики выявленных фактов коррупции и мошеннических действий.

В течение 2013 года запланирована разработка и реализация конкретных мероприятий, направленных на минимизацию риска «Мошенничество», исходя из анализа созданных матриц.

Компания на постоянной основе предпринимает меры, направленные на предотвращение, выявление и реагирование на случаи коррупции и мошенничества, включая увольнение сотрудников или передачу материалов в правоохранительные органы. Проведение проверок по фактам различных нарушений позволяет предотвращать и возмещать ущерб Компании.

Компания уделяет пристальное внимание обучению своих сотрудников антикоррупционным политикам и процедурам. Работники Компании регулярно проходят обучение по данным вопросам в соответствии с заранее согласованным графиком.

В 2012 году 3,4% руководителей прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам.

SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	●	Общество, 76
SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.	●	В 2012 году «Уралкалий» стал участником судебного процесса в США по обвинению в картельном сговоре мировых производителей калия, в результате которого были подписаны с истцами мировые соглашения. Согласно соглашению «Уралкалий» обязуется выплатить истцам 12 750 тыс. долларов США. Утверждение мирового соглашения судом запланировано на 6 июня 2013 года. В связи с рассмотрением заявления о признаках нарушения антимонопольного законодательства в январе 2012 года ФАС России направила в «Уралкалий» запрос об основании роста цены на калий в январе 2012 года. Получив обоснование роста цены, ФАС не стала возбуждать дело о нарушении антимонопольного законодательства
SO8 COMM	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	●	В отчетном периоде в Компании отсутствовали существенные штрафы и нефинансовые санкции, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований

Социальная результативность: ответственность за продукцию

MM11	Программы и прогресс в отношении эффективного и ответственного управления материалами	n/a	Эффективное и ответственное управление материалами не применимо для данного вида продукции
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	n/a	Для производимой продукции не характерны стадии жизненного цикла, на которых возможно существенное воздействие на здоровье и безопасность
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	n/a	В отношении производимой продукции не действуют требования о раскрытии такой информации.
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	n/a	Применение маркетинговых коммуникаций не характерно для производимой Компанией продукции
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	0	В отчетном периоде в Компании отсутствовали существенные штрафы, наложенные за несоблюдение законодательства и нормативных требований